

UM ESTUDO SOBRE A PERCEPÇÃO DOS COLABORADORES: MOTIVAÇÃO, SENTIDO DO TRABALHO E FELICIDADE (APOIO SANTANDER/UNIP)

Aluno: Luiz Guilherme Gobbo

Orientadora: Profa. Dra. Stefannia Domingues P.B. Suguita

Curso: Psicologia

Campus: Campinas - Swift

Investigar as motivações e as dificuldades que os colaboradores enfrentam para reconhecer e alcançar a felicidade no ambiente organizacional, identificando os principais fatores que influenciam essa percepção no contexto profissional. A pesquisa utilizou uma revisão bibliográfica descritiva qualitativa, analisando rigorosamente dados de livros, dissertações e artigos científicos de várias bases de dados. A coleta ocorreu entre agosto de 2023 e setembro de 2024, resultando na seleção de 22 artigos relevantes após aplicar critérios de inclusão e exclusão. A motivação é crucial para a produtividade e engajamento dos trabalhadores, sendo essencial entender as motivações intrínsecas e extrínsecas. A felicidade no trabalho está ligada ao bem-estar e à qualidade de vida, influenciando a cultura organizacional e a satisfação dos colaboradores. O sentido do trabalho refere-se à percepção de relevância e propósito das atividades laborais, fundamental para o comprometimento e identificação com a empresa. A maioria das pessoas continuaria trabalhando mesmo com recursos suficientes, indicando a importância do trabalho na sociedade. A Pirâmide de Maslow contextualiza a hierarquia das necessidades humanas, destacando a importância de atender a necessidades primárias para alcançar necessidades mais complexas. A análise mostra que o sentido do trabalho e o estado de fluxo são vitais para o bem-estar dos trabalhadores, e iniciativas como a ciência da felicidade e rodas de conversa em saúde são promissoras.